

Beloningsbeleid

van de

Chinese CAMA Gemeente Amsterdam



De Chinese CAMA Gemeente Amsterdam is een financieel zelfstandige gemeente, die door giften in haar financiële behoeften voorziet. Gezien het beperkt aantal leden is de financiële draagkracht beperkt.

In het nastreven van haar doelen heeft de gemeente sinds 2009 haar eerste part-time pastorale medewerker in dienst. Per 2010 is daar een 2^e medewerker, ook part-time, bijgekomen.

Gezien de beperkte financiële draagkracht van de gemeente is zij niet in staat haar medewerkers marktconform te belonen. Bij het bepalen van het salaris is wel gekeken naar salarisschalen van de PKN kerk en naar salarisschalen van rijksambtenaren met gelijkwaardige opleidings- en functieniveaus. In goed overleg met haar werknemers is de beloning naar beneden afgerond, zonder vooruitzicht op salarisverhoging. Wel wordt er gestreefd naar een jaarlijkse inflatiecorrectie. Dit wordt jaarlijks door de oudstenraad op basis van de financiële situatie van desbetreffend jaar vastgesteld.

Naast salaris en de wettelijk verplichte vakantiegeld, krijgen de medewerkers vergoedingen voor telecommunicatiemiddelen en werkgerelateerde reizen.